

Loonwaarde
methodieken
en
validatie

5 maart 2015

Lidy Schilder, directeur/bestuurder





Agenda



- **Introductie Blik op Werk**
- **Opdracht Werkkamer 2014**
Loonwaardesystemenvalidatie
- **Procesvalidering en certificering**
- **Resultaten 2014**
- **Hoe verder in 2015**
 - **kosten**
 - **wanneer**



Over Blik op Werk



- **Gestart in 2006**

- **Opgericht door:**

**Vakbonden, Werkgevers, VNG, UWV,
Brancheorganisatie en RWI**

- **Missie**

Een eerlijke kans op gezond werk. Blik op Werk zet zich in dat alle burgers in Nederland, die kunnen, mogen en willen werken een eerlijke kans krijgen om dat te doen. Blik op Werk borgt de kwaliteit van dienstverlenende bedrijven en instrumenten die bijdragen aan het vinden en behouden van werk.



Activiteiten (1)



Keurmerk Blik op Werk

- **Afspraken nakomen**
- **Tevredenheid werknemers en klanten**
- **Tevredenheid opdrachtgever**

Work Ability Index (WAI)

- **Nationale licentiehouders (WAI)**
- **Promotie (WAI)**
- **Controle en training professioneel gebruik**
- **Nationale database met 200.000 records over het werkvermogen van Nederland**
- **Werkscan (Arbeidsdeskundigen)**
- **Personal Radar en Company Radar**



Activiteiten (2)



Instrumentenbeheer

- **EigenWerkWijzer; zelfassessment voor mensen met een arbeidshandicap**
- **Zelfregie; Wijzer met Welder en www.werkhoezithet.nl**
- **Inclusieve organisaties; consortium rondom KCCO**

Loonwaardesystemen valideren

Loonwaardesystemen validatie

**Opdracht van de Werkkamer
(formeel VNG) en deels
gesubsidieerd door SZW**





Opdracht 2014



Uitgangspunten van de Werkkamer

- **Kwaliteitsniveau**
- **Validering gebeurd aan de hand van de zogenaamde goudenstandaard**
- **Deskundige uit AMvB moet betekenis krijgen**
- **Level playing field**



Opdracht aan Blik op Werk



- **Ontwerp gouden standaard**
- **Mogelijkheid om voor 1-1-2015 te valideren**
- **Borgen van de uitgangspunten**
- **Na 1-1-2015 moet het valideren beschikbaar blijven voor anderen zonder subsidie**



Uitkomsten 2014



• **Loonwaardegids; beschrijving methode**

• **Validering 9 methoden**

• **Systeemvalidatie en -certificering**

• **Wettelijk kader**

- **Normfunctie**
- **Loonwaarde per taak**
- **Tempo, kwaliteit en inzetbaarheid**
- **Op de werkplek**
- **Met werkgever**



Normering voor validatie



Besluiten van de stuurgroep

- **Voor de normering wordt uitgegaan van PI 5 (de loonwaarde in euro)**
- **Nu norm absolute bandbreedte van 15% onder of boven de Gouden Standaard**
- **minimaal 55% van het totaal aantal gemaakte casussen binnen deze bandbreedte valt.**
- **Bij hervalidatie norm (november/december 2015); absolute bandbreedte 10% boven of onder de dan geldende Gouden Standaard**
- **Minimaal 70% van het totaal aantal gemaakte casussen binnen deze bandbreedte valt.**



P3 P4 en P5 thema cahier AKC



- **Pi3 = normloon**

- **Pi4 = % taken**

- **Pi5 = Pi3 * Pi4**

- **Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid**

- **Training helpt (Thema cahier AKC)**

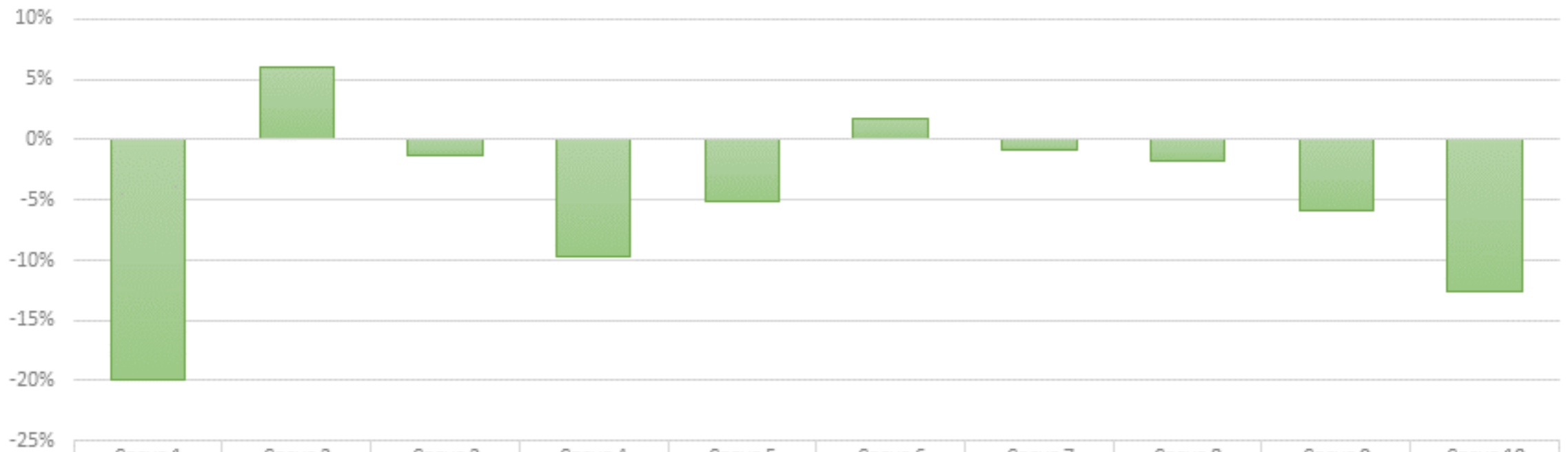
- **Rol BOW = toetser, geen opleidingen**



Casussen rond de gouden standaard



Pi5 tov GS



■ Pi5 tov GS

	Casus 1	Casus 2	Casus 3	Casus 4	Casus 5	Casus 6	Casus 7	Casus 8	Casus 9	Casus 10
Pi5 tov GS	-20%	6%	-1%	-10%	-5%	2%	-1%	-2%	-6%	-13%



Certificering van de personen



- **Interne toetsing**

 - **Transparantie, proces**

- **Intercollegiale toetsing**

 - **Transparantie, proces**

- **Onafhankelijke variant**

 - **Proces, onafhankelijk**

- **Externe certificatie**

 - **Toetsing op uitkomst**

- **Combinatie**



Mogelijkheden voorjaar 2015



- **Het is mogelijk om in mei een nieuwe ronde op te zetten**
- **Aanmelden voor 3 april**
- **Kosten per validatie normaal circa 20.000 euro.**
- **Door de subsidie van SZW nu 7650 euro**

Vragen

0900-BLIKOPWERK

(0900-25 45 679,

€ 0,10 per minuut)

validatie@blikopwerk.nl

