



Inovat 5 maart 2015



# Wajong en Participatiewet



Harm Rademaekers  
Centraal Expertise Centrum UWV

# Waarom Participatiewet ?

---

- Meer kansen creëren om mensen aan werk te helpen
- Minder regelingen
- Regie bij gemeente (decentralisatie)
  - Dicht bij burger
  - Meer samenhang in participatie, ondersteuning, begeleiding en (jeugd)zorg.
  - Integrale dienstverlening voor burgers, zonder overbodige bureaucratie en regeldruk

# Wat verandert er ?

---

- 35 Werkbedrijven / Werkkamer
- Wajong tot 01-01-2015 en Wajong vanaf 01-01-2015
- Geen nieuwe instroom WSW vanaf 2015 (behoud rechten)
- Beschut werken / 30.000 plekken
- Banenafpraak (Quotumwet)
- Medische urenbeperking

# Werkbedrijven

---

- In elk van de 35 arbeidsmarktregio's
- Werkgevers, werknemers, gemeenten, UWV
- Vervullen centrale rol bij de Participatiewet en het regionale arbeidsmarktbeleid
- Schakel tussen werkgevers en mensen met een beperking voor begeleiding naar werk
- Regionale afspraken over o.a. samenwerking, acquisitie van werk, matching, re-integratie instrumenten, dienstverlening aan werkgevers, dienstverlening aan werkzoekende, etc.

# Wajong tot 01-01-2015

---

- Ongeveer 245.000 (oude en nieuwe Wajong)
- Mensen in de oude Wajong worden heringedeeld
- Mensen zonder arbeidsvermogen houden 75% uitkering
- Van mensen met arbeidsvermogen wordt de uitkering verlaagd naar 70% WML (2015 t/m 2017)
- Mensen in de nieuwe Wajong zijn al ingedeeld (uitkeringsregeling, werkregeling, studieregeling)

# Verdeling over de regelingen Wajong 2013

Bron: UWV Monitor Arbeidsparticipatie 2014

	Aandeel instroom 2013
Uitkeringsregeling	6%
Werkregeling	57%
Studieregeling	37%
<b>Totaal nieuwe uitkeringen</b>	<b>100%</b>

# Vervolg huidige Wajongeren

---

- De huidige re-integratie instrumenten voor deze groep beschikbaar via UWV
  - Trajecten
  - Voorzieningen
  - Instrumenten voor de werkgever
- Loondispensatie blijft bestaan voor Wajongers met arbeidsvermogen die werken (UWV volgt de keuze voor de methode van loonwaardebepaling die de arbeidsmarktregio kiest, mits gevalideerd door *Blik op Werk*)
- Mensen die vanaf 2015 tot de doelgroep van de Participatiewet horen en met een beperkte loonwaarde werken vallen onder het regime loonkostensubsidie



# Wajong vanaf 2015

---

- Doelgroep bestaat uit mensen die *duurzaam* geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben
- Criteria:
  - Geen taak kunnen uitvoeren in een arbeidsorganisatie
  - Niet over basale werknemersvaardigheden beschikken
  - Niet aaneengesloten kunnen werken gedurende ten minste een periode van een uur of
  - Niet ten minste vier per dag belastbaar zijn, tenzij hij tenminste twee uur per dag belastbaar is en in staat is per uur ten minste een bedrag te verdienen dat gelijk is aan het WML per uur

# Wet Sociale Werkvoorziening

---

- Vanaf 01-01-2015 geen nieuwe instroom meer in de huidige sociale werkvoorzieningen
- Mensen die dan op de wachtlijst staan krijgen geen dienstverband meer conform de WSW
- Vanaf 01-01-2015 geen nieuwe WSW-indicaties meer
- Herindicaties van mensen die een WSW dienstverband hebben (intern, gedetacheerd, begeleid werken) lopen wel door (UWV)
- Mensen die een WSW dienstverband hebben kunnen blijven werken (bij ongewijzigde indicatie)

# Beschut Werk

---

- Mensen die door een verstandelijke, lichamelijke of psychische beperkingen een zodanige mate van begeleiding en aanpassingen van de werkplek nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever verwacht mag worden dat hij deze mensen in dienst neemt
- Op verzoek van de gemeente beoordeling door UWV tegen betaling
- Gaat niet samen met Banenafpraak

# Banenaafspraak

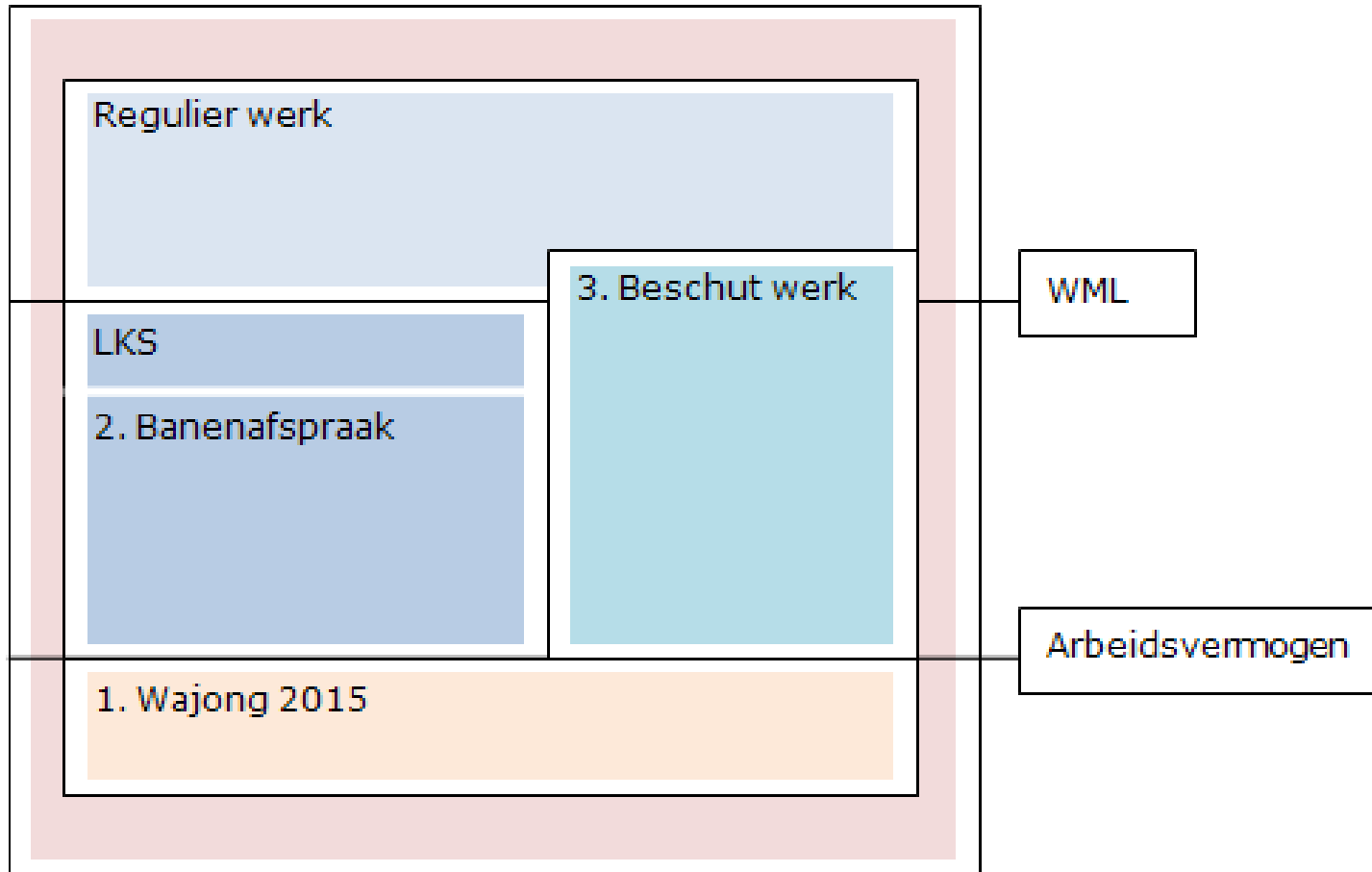
- Creatie van 125.000 banen toegezegd in het sociaal akkoord (geleidelijke opbouw tot 2026)
- Doelgroep
  - Mensen met een arbeidsbeperking uit de doelgroep van de Participatiewet van wie UWV op verzoek van de gemeente vaststelt dat zij niet 100% van het WML kunnen verdienen
  - Personen met een WSW-indicatie (wachtlijst)
  - Huidige groep Wajongers met arbeidsvermogen
  - Mensen met een WIW-baan
  - Mensen met een ID-baan
- Op verzoek van de gemeente beoordeling door UWV tegen betaling
- Gaat niet samen met beschut werk

# Vervolg banenafspraken

---

- Telling:
  - Nulmeting in 2014
  - Eerste beoordelingsmoment in 2016 (gaat over 2015)
  - Indien de banenafspraken is gerealiseerd wordt vanaf dat moment jaarlijks gekeken of activering van het quotum nodig is
  - Indien blijkt dat de banenafspraken niet is gerealiseerd wordt het wettelijk quotum geactiveerd
  - De activering van het quotum start na overleg met gemeenten en sociale partners

# Samenhang



# Quotumwet

---

- Als toezegging van 125.000 banen niet wordt waargemaakt: Quotumwet
  - 5% van het personeelsbestand dient te bestaan uit doelgroep
  - Zo niet, dan € 5.000,- boete per arbeidsplaats per jaar

# Medische urenbeperking

---

- Op verzoek van de gemeente stelt UWV vast of iemand uit de doelgroep van de Participatiewet een urenbeperking heeft wegens ziekte of gebrek
- Op verzoek van de gemeente beoordeling door UWV tegen betaling



# Vragen





werken aan perspectief